

## 株式会社トランスコンテナ 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を作成します。

### 1. 計画期間

令和08年04月01日～令和10年03月31日

### 2. 内容

#### 目標

女性管理職比率 30%以上を維持する。

#### 取組内容・実施時期

令和08年04月01日～

- ・利用可能な両立支援制度に関する社内周知。
- ・短時間勤務、在宅勤務等の柔軟な働き方の定着。
- ・次世代管理職候補者向け指定研修実施。

令和09年4月1日～

- ・次世代管理職候補より管理職への任命。

以上